

**EBTER**  
ente bilaterale per il terziario  
ABRUZZO

**ebtu** Ente Bilaterale  
Turismo / Abruzzo

**CONSORZIO**  
IMPRESA & SOCIALE

Con il patrocinio della Provincia di Pescara  
e dei Comuni di Pescara, di Montesilvano  
e di San Giovanni Teatino



Città di Pescara  
Medaglia d'oro al Merito Civile



CORSO DI  
FORMAZIONE

"INCLUSION  
OF DIVERSITY"

1a Edizione

MAGGIO  
2023

Per Info:  
085 4308059

## Presentazione



*Il corso di formazione INCLUSION OF DIVERSITY  
ha l'obiettivo di formare il personale delle aziende nel percorso di accompagnamento  
nell'inserimento lavorativo di soggetti con disabilità.*

*Investire nel percorso di training INCLUSION OF DIVERSITY è una scelta vincente  
per le aziende, in un'ottica di cambiamento culturale della stessa, di dinamiche  
relazionali, di modalità inclusive e di crescita.*

Il Consorzio Impresa&Sociale SCarl vuole offrire uno strumento per facilitare l'incontro tra lavoratori in forza all'azienda e lavoratori disabili da inserire offrendo alle aziende un percorso di inclusione attiva per le persone con disabilità nell'ambiente di lavoro che contrasti l'emarginazione e la disoccupazione dei soggetti fragili attraverso specifici interventi di formazione ed orientamento.

Questo percorso formativo, progettato in collaborazione con l'Ente Bilaterale per il Terziario EBTER Abruzzo e l'Ente Bilaterale per il Turismo EBTU Abruzzo, è altamente specializzato e permette l'impegno attivo verso l'integrazione lavorativa delle persone con disabilità.

L'inserimento in organico di una persona con disabilità chiede alle aziende di lavorare sulle condizioni organizzative delle stesse, sulla sua cultura dell'accoglienza e, allo stesso modo, sulle competenze che la persona può offrire.

L'obiettivo del corso è quello di intraprendere un percorso di crescita strutturato per i dipendenti delle aziende che hanno il desiderio di offrire alle persone svantaggiate inserite in organico, un supporto ed il loro affiancamento nella presa di consapevolezza delle capacità di questi colleghi "speciali", ma soprattutto favorire al meglio il loro inserimento in azienda e la crescita delle loro potenzialità.



## Destinatari

Il corso è gratuito e rivolto ai dipendenti delle aziende individuati come tutor di persone svantaggiate inserite nell'organico aziendale. Per la partecipazione è necessario che le aziende siano in regola con i contributi dovuti all'EBTER Abruzzo o all'EBTU Abruzzo.

La funzione di tutor può essere svolta da un lavoratore designato dall'impresa o, nel caso di imprese con meno di 15 dipendenti, anche direttamente dal titolare dell'impresa stessa.

Egli deve:

- Svolgere attività lavorative coerenti con quelle che saranno attribuite al nuovo dipendente;
- Possedere almeno 1 anno di esperienza lavorativa.

## Durata

Il Corso ha una durata complessiva di 12 ore, distribuite su 4 giornate.

Le prime 3 lezioni si terranno presso l'Hotel Villa Maria, contrada Pretaro, Francavilla al Mare (CH), mentre la lezione conclusiva presso l'Associazione Regionale Down Abruzzo, Via Maiella 6, Pescara, nei seguenti giorni e orari:

- 2 maggio 2023 - dalle ore 09:00 alle ore 13:00
- 4 maggio 2023 - dalle ore 09:00 alle ore 12:00
- 9 maggio 2023 - dalle ore 09:00 alle ore 12:00
- 11 maggio 2023 - dalle ore 10:00 alle ore 12:00



## Obiettivi

Conoscere i principi guida per affrontare il cammino verso la concezione di diversità come risorsa, promuovendo la creazione di contesti variety-oriented.

Acquisire la capacità di gestire un percorso d'integrazione, personalizzandolo allo specifico contesto organizzativo.

**Per il pieno raggiungimento degli obiettivi prefissati, il corso si svolgerà in presenza.**

**In via del tutto eccezionale, tuttavia, potrà essere prevista anche la modalità e-learning.**



## Programma



<b>MODULO 1 - L'inserimento delle nuove risorse</b>		
<i>Prima giornata formativa: 4 ore</i>		<i>Docente</i>
1	Onboarding aziendale: il processo di accoglienza delle nuove risorse.	Dott.ssa Elena Crispino
2	La pianificazione del percorso di apprendimento e socializzazione lavorativa.	
3	La valutazione dei progressi e dei risultati di inserimento.	
4	La diversità all'interno dell'azienda: vincoli e opportunità.	
	<i>Domande e risposte</i>	
	<i>Chiusura dei lavori</i>	

<b>MODULO 2 - La conoscenza delle diversità</b>		
<i>Seconda giornata formativa: 3 ore</i>		<i>Docente</i>
1	Le problematiche della diversità: stereotipi e accettazione delle differenze.	Dott.ssa Merve Ulku Kulaksiz
2	Identificare e gestire le varie forme di "diversità" e "peculiarità".	
3	I principali processi di socializzazione ed integrazione.	
	<i>Domande e risposte</i>	
	<i>Chiusura dei lavori</i>	

<b>MODULO 3 - Il processo di inclusione</b>		
<i>Terza giornata formativa: 3 ore</i>		<i>Docente</i>
1	La funzione del tutor in merito all'affiancamento di lavoratori diversamente abili.	Dott.ssa Maria Spalazzese
2	La gestione delle relazioni con gli altri dipendenti coinvolti nel percorso di integrazione del nuovo "collega".	
3	La gestione delle criticità legate alla patologia del nuovo collega ed al contesto lavorativo nel quale si inserisce.	
	<i>Domande e risposte</i>	
	<i>Chiusura dei lavori</i>	

<b>MODULO 4 - On the job training</b>		
<i>Quarta giornata formativa: 2 ore</i>		<i>Docente</i>
1	L'inizio del percorso: presentazione delle nuove risorse; La formazione in affiancamento.	Dott.sse Maria Spalazzese Merve Ulku Kulaksiz Elena Crispino